**НИОМЕД**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

« 05 » июня 20 26 г.

ПРИКАЗ

№ 26/ОД-055

г. Москва

**Об утверждении Положения
о закреплении педагогической
нагрузки по программам
высшего образования**

На основании решения № 9 Учёного совета НИОМЕД от 05.06.2026 г,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о закреплении педагогической нагрузки по программам высшего образования в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт организации медицинской деятельности», (Приложение № 1), ввести в действие с 05-го июня 2026 года.

2. Разместить Положение о закреплении педагогической нагрузки по программам высшего образования в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт организации медицинской деятельности» на официальном сайте института в срок до 10.06.2026 г.

Ответственная Майорова Т.А., заместитель ректора по УМР.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

**НИОМЕД****Документ подписан
электронной
подписью****Сертификат: 022613F10020B48E844C71C1931B336226****Владелец: Поляков Вячеслав Алексеевич****Действителен: с 02.04.2026 по 02.07.2027****А.А. Батрак**

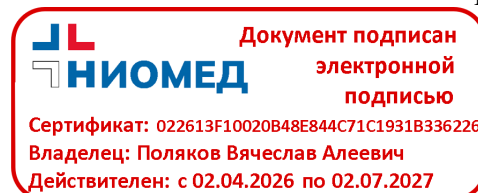


СОГЛАСОВАНО

на заседании
Учёного Совета
Решение № 2
«05» июня 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



В.А. Поляков

«05» июня 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о закреплении педагогической нагрузки по программам
высшего образования**

**в Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Национальный институт организации медицинской деятельности»**

Оглавление

1. Общие положения.....	4
2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и основания ее изменения	5
3. Заключительные положения	8

1. Общие положения

1.1. Положение о закреплении педагогической нагрузки по программам высшего образования (далее – Положение) в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт организации медицинской деятельности» (далее – образовательная организация, НИОМЕД) определяет порядок планирования педагогической нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы посовместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (с изменениями и дополнениями);

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 июня 2025 г. № 318 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам";

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»;

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (с изменениями и дополнениями);

- федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (далее - ФГОС ВО);

- Уставом НИОМЕД и иными локальными нормативными актами.

1.3. Педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС) устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - 36 часов в неделю.

1.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Учебная нагрузка рассчитывается на основании рабочих учебных планов образовательных программ высшего образования.

1.5. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

1.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора,

заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

1.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.8. Дополнительная работа, не входящая в круг его должностных обязанностей педагогического работника (выполнение с его согласия функций по кураторству и т.д.) за которую производится доплата, осуществляется педагогическим работником в любое время в соответствии с его индивидуальным планом.

1.9. В положении используются термины (понятия):

Должности педагогических работников института, отнесенных к ППС НИОМЭД - декан факультета, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

Индивидуальный план работы преподавателя - документ установленной формы, фиксирующий плановое и фактическое распределение рабочего времени педагогических работников в соответствии с занимаемой должностью профессорско-преподавательского состава на учебный год.

Контактная работа обучающихся с педагогическими работниками НИОМЭД и (или) лицами, привлекаемыми институтом к реализации образовательных программ на иных условиях, - форма осуществления образовательной деятельности по реализуемой образовательной программе, выраженная в непосредственном взаимодействии между обучающимся и преподавателем.

Поток - совокупность учебных групп, объединяемых для занятий.

Учебная нагрузка педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, включает выполнение учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися (далее - контактная работа) по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся.

1.10. Термины (понятия), содержание которых отдельно не раскрыто в настоящем Положении, используются в значении, установленном в Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актах Российской Федерации в сфере образования, а также локальных нормативных актах колледжа.

2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и основания ее изменения

2.1. Для определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава (далее - педагогические работники), ежегодно на начало учебного года по структурным подразделениям НИОМЭД, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки локальным нормативным актом НИОМЭД устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.

2.2. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, установленном пунктом 2.1 настоящего Положения.

2.3. Учебная нагрузка педагогических работников включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных пунктом 25 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.04.2021 № 245.

2.3.1. Контактная работа обучающихся с преподавателем может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться с применением дистанционных образовательных технологий.

2.4. Нормы времени по видам учебной деятельности, предусмотренным пунктом 2.3 настоящего Положения, включаемых в учебную нагрузку педагогических работников, самостоятельно определяются НИОМЭД и утверждаются ее локальным нормативным актом.

2.5. За единицу времени принимается академический или астрономический час согласно установленной величине зачетной единицы, используемой при реализации образовательных программ в НИОМЭД.

2.6. Соотношение учебной нагрузки педагогических работников, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего времени, определяется локальным нормативным актом НИОМЭД в зависимости от занимаемой должности работника.

2.7. В организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 2.1. настоящего Положения, устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году.

2.8. Педагогическая нагрузка учебного года по должностям профессорско-преподавательского состава переносится в индивидуальный план работы преподавателя.

2.9. Контроль за подготовкой индивидуальных планов работы преподавателей на текущий учебный год в НИОМЭД осуществляет начальник учебно-методического отдела или уполномоченное лицо института.

2.10. Лекционные часы рассчитываются на поток для каждого курса, направления подготовки (специальности). Поток может объединять студентов разных направлений подготовки (специальностей); студенты одного курса и одного направления подготовки (специальности) могут делиться на несколько потоков. Разделение курса на потоки допускается при численности студентов на одном потоке до 150 человек. Потоки определяются учебно-методическим отделом института, исходя из особенностей реализации образовательных программ, контингента курса, наличия аудиторного фонда.

Лекционные занятия должны поручаться преимущественно профессорам и доцентам, обладающим высокой квалификацией и педагогическим мастерством. Эта работа может поручаться старшим преподавателям (в случае необходимости).

2.11. Практические занятия, семинары, лабораторные занятия рассчитываются на академическую группу.

2.12. По решению института возможно объединение в одну учебную группу обучающихся по различным специальностям и (или) направлениям подготовки.

2.12.1. При невозможности объединения малочисленных по составу групп учебный процесс может организовываться по индивидуальному плану (с меньшим объемом часов аудиторной работы).

2.13. Численность обучающихся в учебных группах устанавливается институтом самостоятельно с учетом применяемых при реализации образовательных программ образовательных технологий и материально-технического обеспечения.

2.14. Малочисленные академические группы могут быть расформированы полностью или до уровня подгруппы.

2.15. Объем и виды работ, планируемые к выполнению преподавателем, фиксируются в индивидуальном плане работы преподавателя, который составляется на очередной учебный год.

2.16. Закрепление учебной работы в учебной нагрузке педагогических работников, отнесенных к ППС:

Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, планируется педагогическим работникам, занимающим должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя с ученой степенью, а также руководителям и работникам организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы.

Ассистент организует и осуществляет учебную и учебно-методическую работу по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий, за исключением чтения лекций и текущей/промежуточной аттестации.

Старший преподаватель организует и осуществляет учебную и учебно-методическую работу по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий за исключением промежуточной аттестации.

Доцент ведет все виды учебных занятий, руководит научно-исследовательской работой обучающихся, осуществляет текущую/промежуточную аттестацию.

Профессор осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы по дисциплинам. Ведет все виды учебных занятий, руководит научно-исследовательской работой обучающихся, осуществляет текущую/промежуточную аттестацию.

Декан факультета, заведующий кафедрой, профессор организуют и осуществляют учебную работу в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

2.17. По представлению первого проректора НИОМЕД в соответствии с требованиями ФГОС ВО привлекают к образовательному процессу руководителей и работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

2.18. Иные работники структурных подразделений, не относящиеся к должностям ППС, вправе выполнять учебную работу по совместительству в соответствии с квалификационными требованиями к должности.

2.19. Учебная нагрузка по факультативным дисциплинам может быть включена в индивидуальный план работы преподавателя только по согласованию с первым проректором НИОМЕД.

2.20. Невыполнение индивидуального плана работы преподавателем без уважительных причин рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и влечет за собой меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные трудовым законодательством.

3.Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения ректором НИОМЕД.

3.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, утверждаются ректором НИОМЕД.

3.3. При выявлении недостаточно эффективных положений, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, ректор обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.