

**НИОМЕД**

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

ПРИКАЗ

« 05 » июня 20 26 г.

№ 26/ОД-045

г. Москва

**Об утверждении Политики
(стратегии) по охране труда**

На основании решения № 9 Учёного совета НИОМЕД от 05.06.2026 г,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемую Политику (стратегию) по охране труда в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт организации медицинской деятельности» и ввести в действие с 05-го июня 2026 года (Приложение № 1).

2. Разместить Политику (стратегию) по охране труда в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт организации медицинской деятельности» на официальном сайте института в срок до 06.06.2026г.

Ответственная: Майорова Т.А., проректор по УМР.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

**НИОМЕД**

**Документ подписан
электронной
подписью**

Сертификат: 022613F10020B48E844C71C1931B336226

Владелец: Поляков Вячеслав Алеевич

Действителен: с 02.04.2026 по 02.07.2027

В.А. Поляков



НИОМЕД

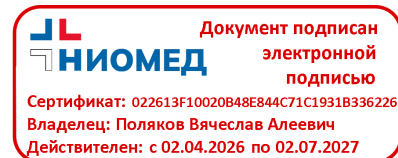
Автономная некоммерческая организация высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

ОДОБРЕНО
на заседании
Совета трудового
коллектива
Протокол № 1
от « 05 » июня 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Студенческого Совета
Протокол № 9
«05» июня 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Учёного Совета
Решение № 9
«05» июня 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор



В.А. Поляков
«05» июня 2026 г.

ПОЛИТИКА
(стратегия) по охране труда
в Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Национальный институт организации медицинской деятельности»

Москва, 2026 г.

Оглавление

1. Общие положения	4
2. Цели образовательной организации в области охраны труда.....	4
3. Обязательства образовательной организации в области охраны труда.....	5
4. Оценка результатов деятельности по охране труда	5
5. Совершенствование системы управления охраной труда	7
6.Заключительные положения.....	7

1. Общие положения

1.1 Политика (стратегия) по охране труда (далее – Политика) в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт организации медицинской деятельности» (далее – НИОМЕД, институт, образовательная организация) определяет общую направленность деятельности образовательной организации в сфере охраны труда.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (с изменениями и дополнениями);
- Уставом НИОМЕД и иными локальными нормативными актами.

1.3. Политика НИОМЕД в области охраны труда является локальным актом образовательной организации, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся.

1.4. Политика института в области охраны труда является публичной декларацией образовательной организации о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения уполномоченного работниками органа.

1.5. Политика по охране труда включается в раздел на сайте НИОМЕД <https://ниомед.пф/sveden/document> «Охрана труда».

1.6. Политика доступна всем работникам, работающим в образовательной организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях образовательной организации.

2. Цели образовательной организации в области охраны труда

2.1. Сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой/образовательной деятельности.

2.2. Обеспечение безопасности функционирования объектов образовательной организации (зданий, сооружений, коммуникаций, оборудования) в соответствии со строительными и санитарными нормами.

2.3. Обеспечение безопасности и охраны здоровья обучающихся и работников образовательной организации путем предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также предупреждения условий и причин их возникновения.

2.4. Обеспечение безопасной и безаварийной работы оборудования и механизмов, приборов и инструментов, применяемых в учебном процессе.

2.5. Совершенствование системы управления охраной труда образовательной организации в области безопасности образовательного процесса и охраны труда за счет своевременной разработки и актуализации локальных нормативных актов в области охраны труда, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников за соблюдение требований охраны труда.

2.6. Выполнение иных обязанностей, в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства образовательной организации в области охраны труда

3.1. Обеспечивать соблюдение федеральных, региональных, ведомственных и локальных нормативных актов в области безопасности образовательного процесса и охраны труда.

3.2. Проводить периодическую оценку соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.3. Применять весь комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на исключение причинения вреда здоровью обучающихся и работников при ведении образовательной организацией всех видов деятельности.

3.4. Проводить проверки готовности учебного корпуса/учебных корпусов на соответствие санитарным нормам и правилам, правилам пожарной безопасности.

3.5. Совершенствовать контроль за соблюдением требований безопасности образовательного процесса и охраны труда, своевременно проводить специальную оценку условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.6. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в образовательной организации.

3.7. Проводить обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников образовательной организации, проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников и обучающихся.

3.8. Разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда.

3.9. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

3.10. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

3.11. Осуществлять информирование и поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами о деятельности образовательной организации в области безопасности образовательного процесса и охраны труда, включая органы исполнительной власти, общественные организации и др.

4. Оценка результатов деятельности по охране труда

4.1. Образовательная организация определяет объект контроля, включая:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

4.2. Образовательная организация обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

4.3. Образовательная организация разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

4.4. Образовательная организация, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

4.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления образовательная организация вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

4.6. Образовательная организация вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

4.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, образовательная организация оценивает следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;

- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

- эффективность действий, намеченных руководителем образовательной организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов образовательной организации;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

– полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

4.8. Образовательная организация фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализует процедуры и исполнение мероприятий по охране труда, содержащие результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

4.9. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

– абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

– относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

– качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

4.10. Результаты контроля руководитель образовательной организации использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

5. Совершенствование системы управления охраной труда

5.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство образовательной организации путем принятия локальных нормативных актов, внесения изменения в имеющиеся.

5.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

– цели по охране труда;

– результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;

– результаты расследования несчастных случаев в образовательной организации и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;

– результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;

– результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;

– предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников образовательной организации;

– изменения в локальных нормативных актах по охране труда;

5.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют нормативным актом образовательной организации

6. Заключительные положения

6.1 Политика вступает в силу с момента ее утверждения образовательной организацией.

6.2 Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации, Положением об охране труда и технике безопасности и иными локальными нормативными актами образовательной организации.